

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЖӨП

Д-13

г. Горно -Алтайск

№ _____

Проект

**Об обращении Государственного Собрания – Эл Курултай
Республики Алтай к Председателю Правительства
Российской Федерации Мишустину М.В.
по вопросу установления единой системы оплаты труда работникам
бюджетной сферы**

Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай
п о с т а н о в л я е т :

1. Принять обращение Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу установления единой оплаты труда работникам бюджетной сферы.

2. Направить настоящее Постановление и указанное обращение Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.

3. Обратиться к сенаторам Российской Федерации Гигель Т.А., Полетаеву В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Белекову И.И., Букачакову Р.Б. с просьбой поддержать указанное обращение.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Государственного Собрания –
Эл Курултай Республики Алтай

А.П. Кохоев

Приложение
к постановлению Государственного Собрания –
Эл Курултай Республики Алтай
«Об обращении Государственного Собрания – Эл Курултай
Республики Алтай к Председателю Правительства
Российской Федерации Мишустину М.В.
по вопросу установления единой системы оплаты труда
работникам бюджетной сферы»

ОБРАЩЕНИЕ
Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай
к Председателю Правительства Российской Федерации
Мишустину М.В. по вопросу установления единой системы оплаты труда
работникам бюджетной сферы

Уважаемый Михаил Владимирович!

Уже не первый год идет обсуждение нового порядка оплаты труда для работников бюджетной сферы. Майские указы 2012 года требуют довести заработную плату педагогов, медиков, социальных работников и работников культуры до 1 или 2 средних по региону, но по факту это выполняется только потому, что работники заняты на 1,5 или 2 ставки. На 1 ставку никто не работает не потому, что недостаточно специалистов, а потому, что оплата в этом случае составит минимальный размер оплаты труда и прожить на эти деньги крайне затруднительно. Уровень оплаты труда, не покрывающий материальные потребности работника и вынуждающий его прибегать к дополнительной трудовой нагрузке, приводят к неоправданно высокой степени усталости, профессиональному выгоранию и, в конечном итоге, снижению качества выполняемой работы, профессиональным ошибкам, низкой производительности труда. Поэтому очень важно, чтобы работники, занятые на 1 ставку получали достойную заработную плату.

Кроме того в разных регионах уровни заработных плат при выполнении одинаковых трудовых обязанностей и наличии схожей квалификации у работников значительно отличаются, такая необоснованная дифференциация заработных плат приводит к оттоку специалистов в регионы с более высокой заработной платой. И как следствие, в ряде регионов с низкой заработной платой ощущается острая нехватка специалистов.

После повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума заработные платы неквалифицированных работников (уборщиц, санитарок и т.п.) сравнялись с заработными платами квалифицированных специалистов (учителей, воспитателей, медицинских сестер, социальных работников). Такая несправедливость оплаты труда: ее соотношения с трудозатратами, распределения стимулирующих надбавок, в том числе обоснованности и целесообразности условий их получения, вызывает недовольство в обществе.

Последние поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации вселяют надежду на нивелирование сложившейся ситуации, на установление единой системы оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом особенностей каждой отрасли, однако реформирование происходит крайне медленно, серьезного увеличения финансирования на заработные платы работников также не планируется. Поэтому говорить о гармонизации условий оплаты труда работников пока не приходится, вместе с тем проблема оплаты труда стоит очень остро и требует безотлагательного решения. Необходима понятная система оплаты труда, в которой будет видно все: и базовый оклад, и компенсации, и стимулирующие выплаты, и уровень компетентности специалиста.

На основании вышеизложенного Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай просит Вас рассмотреть вопрос об ускорении процесса перехода на новую систему оплаты труда, включении Республики Алтай в число пилотных регионов, использующих новую систему оплаты труда и увеличения финансирования из средств федерального бюджета на заработные платы работников бюджетных сфер, поскольку без дополнительного финансового вливания существенного увеличения заработных плат не представляется возможным.



10 июня 2021 года

№ 31

РЕШЕНИЕ

**Об Обращении Государственного Собрания – Эл Курултай
Республики Алтай к Председателю Правительства
Российской Федерации Мишустину М.В.
по вопросу установления единой системы оплаты труда работникам
бюджетной сферы**

Рассмотрев проект постановления Государственного Собрания - Эл Курултай Республики Алтай «Об Обращении Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу установления единой системы оплаты труда работникам бюджетной сферы», **Комитет решил:**

Рекомендовать сессии Государственного Собрания - Эл Курултай Республики Алтай принять и направить данное постановление Государственного Собрания - Эл Курултай Республики Алтай и Обращение Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину и сенаторам Российской Федерации Т.А. Гигель, В.В. Полетаеву и депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации И.И. Белекову, Р.Б. Букачакову.

Председатель Комитета

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. B. Kazantseva'.

А.Б. Казанцева