

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# ЈӨП

10

г. Горно-Алтайск

№ \_\_\_\_\_

Проект

**О проекте закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай»**

Государственное Собрание - Эл Курултай Республики Алтай  
**постановляет:**

1. Принять в первом чтении проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай

**И.И. Белеков**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# ЈӨП

г. Горно-Алтайск

№ \_\_\_\_\_

Проект

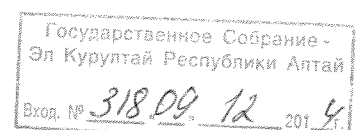
## О Законе Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай»

Государственное Собрание - Эл Курултай Республики Алтай  
постановляет:

1. Принять Закон Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай».
2. Направить указанный Закон Главе Республики Алтай, Председателю Правительства Республики Алтай для рассмотрения, подписания и обнародования.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай

**И.И. Белеков**





ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА БАШЧЫЗЫ,  
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА БАШКАРУЗЫНЫҢ  
ПРЕДСЕДАТЕЛИ

Чаптынова ул., д. 24, г. Горно-Алтайск тел. 2-31-32; факс 2-87-28

Чаптыновтың ор., т. 24, Горно-Алтайск к. тел. 2-31-32; факс 2-87-28

24.11.2014 № 259

Председателю  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай

И.И. Белекову

### Уважаемый Иван Итулович!

В соответствии со статьей 87, пунктом 8 статьи 113 Конституции Республики Алтай вношу в порядке законодательной инициативы совместно с Прокурором Республики Алтай на рассмотрение Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» (далее – проект закона).

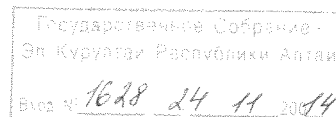
Вопрос внесения единого проекта закона согласован с Прокурором Республики Алтай. Официальным представителем при рассмотрении проекта закона назначен министр труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай Тюхтенева Валентина Акчабаевна.

На основании пунктов 1 и 2 статьи 16 Регламента Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай предлагаю включить проект закона в повестку ближайшей сессии Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай.

Приложение:

- 1) проект закона в 1 экз. на \_\_\_ л.;
- 2) пояснительная записка к проекту закона в 1 экз. на \_\_\_ л.;
- 3) перечень актов республиканского законодательства, подлежащих отмене, изменению либо принятию в связи с принятием проекта закона в 1 экз. на \_\_\_ л.;
- 4) копия проекта закона в электронном виде.

А.В. Бердников



Проект

*Вносится Главой Республики Алтай,  
Председателем Правительства  
Республики Алтай,  
Прокурором Республики Алтай*

## РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ

### ЗАКОН

#### **О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай**

Принят  
Государственным Собранием-  
Эл Курултай Республики Алтай  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года

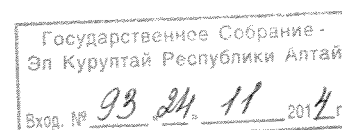
#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон в соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает порядок и условия осуществления в Республике Алтай ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам исполнительной власти Республики Алтай или органам местного самоуправления в Республике Алтай организациях.

#### **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) ведомственный контроль - деятельность органов исполнительной власти Республики Алтай и органов местного самоуправления в Республике Алтай, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях, осуществляемая посредством организации и проведения проверок;
- 2) уполномоченный орган - орган исполнительной власти Республики Алтай или орган местного самоуправления в Республике Алтай, осуществляющий ведомственный контроль;



3) подведомственные организации – организации, находящиеся в ведении органов исполнительной власти Республики Алтай и органов местного самоуправления в Республике Алтай;

4) проверка - совокупность мероприятий по контролю, проводимых уполномоченным органом в отношении подведомственных организаций для оценки соответствия осуществляемой ими деятельности требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Статья 3. Условия, формы, основания проведения и порядок организации осуществления ведомственного контроля**

1. Ведомственный контроль осуществляется в соответствии с настоящим Законом на условиях плановости, системности, необходимости и достаточности.

При осуществлении ведомственного контроля проводятся плановые и внеплановые проверки.

3. Плановые проверки проводятся в соответствии с ежегодным планом, утверждаемым руководителем уполномоченного органа. Ежегодный план проведения проверок на следующий календарный год размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 20 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок.

Плановые проверки проводятся не чаще одного раза в 3 года.

4. В случае если в отношении подведомственной организации была проведена проверка в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, плановая проверка уполномоченным органом подлежит переносу в соответствии с установленной настоящим Законом периодичностью.

5. Основанием для проведения внеплановой проверки является:

1) поступление в уполномоченный орган жалобы или иного обращения о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) непредоставление руководителем подведомственной организации отчета об устранении ранее выявленных нарушений в установленный срок, в случае если руководителем подведомственной организации не заявлено ходатайство о продлении указанного срока.

6. Срок проведения проверки не может превышать 20 рабочих дней.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, на основании мотивированных предложений должностных лиц, проводящих проверку, срок проведения проверки может быть продлен руководителем уполномоченного органа, но не более чем на 20 рабочих дней.

7. Плановая (внеплановая) проверка может быть документарной и выездной. Выездная проверка проводится по месту нахождения

подведомственной организации, документарная – по месту нахождения органа, осуществляющего ведомственный контроль.

Выездная проверка проводится в случае, если при документарной проверке не представляется возможным оценить соответствие деятельности подведомственной организации обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, без проведения дополнительных мероприятий по контролю непосредственно с выездом на место.

8. При наличии оснований для проведения проверки, предусмотренных настоящим Законом, руководитель уполномоченного органа издает распоряжение (приказ) о проведении проверки.

9. В распоряжении (приказе) руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа о проведении проверки указываются:

- 1) номер и дата распоряжения (приказа) о проведении проверки;
- 2) наименование уполномоченного органа;
- 3) фамилия, имя, отчество и должность (должности) должностного лица (должностных лиц), уполномоченного (уполномоченных) на проведение проверки, а также специалистов уполномоченного органа исполнительной власти Республики Алтай в сфере труда в случае их участия в проведении проверки;
- 4) наименование подведомственной организации, в отношении которой проводится проверка;
- 5) цели, задачи, предмет проверки и срок ее проведения;
- 6) вид проверки (плановая или внеплановая), форма проверки (выездная или документарная);
- 7) правовые основания проведения проверки.

10. О проведении плановой проверки подведомственная организация уведомляется уполномоченным органом не менее чем за 3 рабочих дня до начала ее проведения посредством направления заверенной копии распоряжения (приказа) о проведении проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом.

О проведении внеплановой проверки подведомственная организация уведомляется уполномоченным органом не менее чем за 1 рабочий день до начала ее проведения любым доступным способом.

11. Проверки могут проводиться только тем должностным лицом (теми должностными лицами), которое указано (которые указаны) в распоряжении (приказе) о проведении проверки (далее – уполномоченные должностные лица).

#### **Статья 4. Права и обязанности уполномоченных должностных лиц при проведении проверки**

1. При проведении проверки уполномоченные должностные лица вправе:

- 1) проводить обследование территории и объектов (зданий, строений, сооружений, помещений, транспортных средств, оборудования)

подведомственных организаций по вопросам, относящимся к предмету проверки;

2) получать от подведомственных организаций документы, иную информацию, необходимую для достижения целей проверки.

2. При проведении проверки уполномоченные должностные лица обязаны:

1) соблюдать права и законные интересы работников проверяемой подведомственной организации;

2) не препятствовать руководителю, иным должностным лицам подведомственной организации присутствовать при проведении проверки и давать разъяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

3) знакомить руководителя, иное уполномоченное должностное лицо подведомственной организации, присутствующее при проведении проверки, с результатами проверки;

4) не требовать от проверяемой подведомственной организации предоставления документов и сведений, не относящихся к предмету проверки;

5) осуществлять запись о проведенной проверке в журнале учета проверок (при его наличии).

## Статья 5. Оформление результатов проверки

1. По результатам проведения проверки уполномоченными должностными лицами составляется акт проверки, в котором указываются:

1) дата, время и место составления акта проверки;

2) наименование уполномоченного органа;

3) дата и номер распоряжения (приказа) руководителя уполномоченного органа о проведении проверки;

4) фамилия, имя, отчество и должность (должности) лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего (проводивших) проверку;

5) наименование проверяемой подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность ее руководителя;

6) дата, время, продолжительность и место проведения проверки;

7) перечень проведенных мероприятий по ведомственному контролю;

8) сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о характере нарушений и о должностных лицах подведомственной организации, допустивших указанные нарушения;

9) сведения о вручении акта проверки руководителю подведомственной организации;

10) подписи уполномоченных должностных лиц

2. Акт проверки составляется в двух экземплярах. Второй экземпляр акта вручается руководителю подведомственной организации или уполномоченному им должностному лицу под расписку.

В случае отсутствия руководителя подведомственной организации или уполномоченного им должностного лица, а также в случае отказа дать расписку в получении акта проверки акт направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, которое приобщается к первому экземпляру акта проверки, хранящемуся в уполномоченном органе.

3. К первому экземпляру акта проверки прилагаются полученные в результате проверки документы или их копии, письменные объяснения должностных лиц подведомственной организации.

## **Статья 6. Устранение нарушений, выявленных при проведении проверки**

1. Руководитель подведомственной организации в течение 15 рабочих дней со дня получения акта проверки вправе представить в уполномоченный орган в письменной форме свои замечания (возражения, пояснения) по акту проверки. При этом руководитель подведомственной организации прикладывает к таким замечаниям (возражениям, пояснениям) документы, подтверждающие обоснованность таких замечаний (возражений, пояснений), или их заверенные копии.

2. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня получения замечаний (возражений, пояснений) по акту проверки организует их рассмотрение.

О времени и месте рассмотрения замечаний (возражений, пояснений) руководитель подведомственной организации извещается не позднее чем за 3 рабочих дня до дня их рассмотрения.

3. В случае выявления в ходе проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, уполномоченный орган направляет руководителю подведомственной организации предписание об устранении выявленных нарушений с указанием сроков его исполнения.

Срок устранения нарушений не может составлять более 30 календарных дней.

4. Руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные нарушения в срок, указанный в предписании.

5. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственной организации причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства в срок, указанный в предписании, руководитель подведомственной организации вправе обратиться в уполномоченный орган с письменным ходатайством о продлении срока устранения нарушений трудового законодательства, но не более чем на 30 календарных дней.

5. По истечении срока для устранения выявленных нарушений, указанного в предписании, руководитель подведомственной организации обязан представить отчет об устранении нарушений в уполномоченный орган. К отчету прилагаются копии документов и иные материалы, подтверждающие устранение нарушений.



## Статья 7. Ответственность подведомственных организаций и их должностных лиц

Подведомственные организации, их должностные лица несут ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с федеральным законодательством.

## Статья 8. Отчетность о проведении ведомственного контроля

1. Уполномоченные органы ведут учет проверок, проведенных в отношении подведомственных организаций.

2. Уполномоченные органы ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют информацию о проведении проверок в уполномоченный Правительством Республики Алтай исполнительный орган государственной власти Республики Алтай в сфере труда (далее – уполномоченный орган исполнительной власти) с указанием наименований проверенных подведомственных организаций, количества проведенных проверок, допущенных нарушений, а также сведений о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения проверок.

3. Уполномоченный орган исполнительной власти Республики Алтай:

1) осуществляет методическую помощь уполномоченным органам в отношении проводимых ими в подведомственных организациях проверок;

2) осуществляет анализ проведенных проверок по информации, поступившей от уполномоченных органов;

3) использует поступившую информацию уполномоченных органов в работе по контролю за соблюдением требований трудового законодательства.

## Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай  
\_\_\_\_\_ И.И.Белеков

Глава Республики Алтай,  
Председатель Правительства  
Республики Алтай  
\_\_\_\_\_ А.В. Бердников

г. Горно-Алтайск  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года  
№ \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых актов Республики Алтай, подлежащих**  
**признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или**  
**принятию в связи с принятием проекта закона Республики Алтай**

Принятие проекта закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» потребует принятия постановлений Правительства Республики Алтай о внесении изменений в положения об исполнительных органах государственной власти Республики Алтай в части закрепления полномочий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных им организациях.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту закона Республики Алтай**  
**«О ведомственном контроле за соблюдением трудового**  
**законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих**  
**нормы трудового права, в Республике Алтай»**

Проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» разработан и вносится в соответствии со статьей 87 Конституции Республики Алтай на рассмотрение Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай и Прокурором Республики Алтай.

Целью принятия проекта закона «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» является восполнение пробела, образовавшегося в связи с поправками, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Вследствие внесенных указанным Федеральным законом изменений Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен ст. 353.1 «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», согласно которой ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется в том числе органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вступил в силу с 1 августа 2011 года, однако, до настоящего времени в Республике Алтай не принят закон, регламентирующий осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Алтай.

Проектом закона предусмотрено установление в соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядка и условий осуществления в Республике Алтай ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам

исполнительной власти Республики Алтай или органам местного самоуправления в Республике Алтай организациях.

Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай является крайне важным, поскольку данная деятельность будет направлена на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проект закона состоит из 9 статей, устанавливающих:

предмет правового регулирования;

основные понятия, используемые в проекте закона;

условия, формы, основания проведения и порядок организации осуществления ведомственного контроля;

права и обязанности уполномоченных на проведение проверки должностных лиц;

процедуру оформления результатов указанной проверки и устранение нарушений при ее проведении.

Кроме того, определена ответственность подведомственных исполнительному органу государственной власти Республики Алтай или органу местного самоуправления в Республике Алтай организаций и их должностных лиц, а также процедура отчетности о проведении ведомственного контроля.

По проекту закона проведена антикоррупционная экспертиза в установленном законодательстве порядке.

Принятие проекта закона не потребует дополнительных расходов за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)  
УПРАВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ**

Чаптынова ул., д. 20, г. Горно-Алтайск 649000  
тел/факс: (388-22) 2-26-36

e-mail: ru02@minjust.ru, umura@disib.atlas-nsk.ru

04.12.2014 № 04/02-4444  
На № 200 от 20.11.2014

Председателю Комитета  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай  
по социальной защите и  
охране здоровья населения

Н.А. Никитенко

**ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы  
трудового права, в Республике Алтай»

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Алтай (далее по тексту именуется Управление) в соответствии с Соглашением о взаимодействии прокуратуры Республики Алтай, Управления, Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай и Правительства Республики Алтай от 31.03.2011 проведена правовая экспертиза проекта закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» (далее по тексту именуется Проект).

При проведении правовой экспертизы Проекта исследованы следующие нормативные правовые акты Российской Федерации: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в редакции от 04.11.2014 № 333-ФЗ), Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 04.10.2014 № 290-ФЗ), Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в редакции от 04.11.2014 № 328-ФЗ) (далее по тексту именуется Федеральный закон № 184-ФЗ), постановление Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

04.12.2014  
от 04.12.2014

В силу статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

На основании пункта «б» части 1 статьи 5 Федерального закона № 184-ФЗ законодательный (представительный) орган государственной власти субъекта Российской Федерации осуществляет законодательное регулирование по предметам ведения субъекта Российской Федерации и предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в пределах полномочий субъекта Российской Федерации.

Частью 1 статьи 101 Конституции Республики Алтай закреплено, что законодательная власть в Республике Алтай осуществляется Государственным Собранием – Эл Курултай (Парламентом) Республики Алтай.

На основании вышеизложенного и статьи 8 Конституционного закона Республики Алтай от 27.03.1998 № 3-44 «О Государственном Собрании – Эл Курултай Республики Алтай» Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай при принятии Проекта действует в пределах предоставленных ему полномочий.

В предлагаемом Проекте положения, противоречащие Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству, а также коррупциогенные факторы не выявлены.

Замечаний и предложений к Проекту не имеем.

Начальник



Д.Ю. Степанов



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

Центральный пер., д. 3, г. Горно-Алтайск,  
Республика Алтай, 649000  
тел. (388 22) 2-27-02, факс (388 22) 2-67-28  
<http://prokuratura-ra.ru>  
[mail@prokuratura.gorny.ru](mailto:mail@prokuratura.gorny.ru)

05.12.2014 № 22/1-04-2014

На № 200 от 26.11.2014

Председателю Комитета по социальной  
защите и охране здоровья населения  
Государственного Собрания - Эл  
Курултай Республики Алтай

Никитенко Н.А.

Уважаемая Наталья Александровна!

Прокуратурой республики изучен проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай».

Противоречия федеральному и республиканскому законодательству в представленном проекте закона Республики Алтай не выявлены.

Проведенной антикоррупционной экспертизой законопроекта коррупциогенные факторы не установлены.

Прокурор республики

Н.В.МЫЛИЦЫН

Юркина Ю.Ю., 2-20-18

*Вкл-253*  
*05.12.2014*

\*АВ

05.12.2014

Прокуратура Республики Алтай  
№Озан-7-871-14/4743



649000 г. Горно-Алтайск,  
ул. Эркемена Палкина, 1  
Тел. 2-20-83, факс 838822 2-77-80

649000 Горно-Алтайск кала,  
Эркемен Палкиннинг оромы, 1  
Тел. 2-20-83

26.11.2014 № 1163

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Комитета  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики  
Алтай по социальной защите и  
охране здоровья населения  
**Н.А. Никитенко**

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы  
трудового права, в Республике Алтай»

Государственно-правовое управление Аппарата Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай, руководствуясь частью 3 статьи 27 Закона Республики Алтай от 5 марта 2008 года № 18-РЗ «О нормативных правовых актах Республики Алтай» и пунктом 7.1 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы законов Республики Алтай и иных нормативно-правовых актов, принятых Государственным Собранием – Эл Курултай Республики Алтай, и их проектов, утвержденного постановлением Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай от 11.06.2010 № 3-39, провело правовую и антикоррупционную экспертизы проекта закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай», внесенного Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай и Прокурором Республики Алтай (письмо от 24 ноября 2014 года № 259).

По результатам проведенной экспертизы норм, противоречащих федеральному и республиканскому законодательству, не выявлено.

При проведении антикоррупционной экспертизы коррупциогенные факторы не установлены.

Вместе с тем, часть 5 статьи 6 проекта в части слов «руководителю уполномоченного органа» подлежит корректировке для устранения внутренних противоречий внутри статьи.

Обращаем внимание Комитета на положения части 1 статьи 27 Закона Республики Алтай от 5 марта 2008 года № 18-РЗ «О нормативных правовых актах Республики Алтай» согласно которой, рассмотрение законопроекта на сессии Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай осуществляется не ранее чем через 20 календарных дней, если субъектами права законодательной инициативы выступают Глава Республики Алтай, Председатель Правительства

БК № 236  
от 26.11.2014



Республики Алтай или комитет Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай.

**Таким образом, представленный проект может быть внесен на рассмотрение очередной сессии Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай после устранения изложенного замечания.**

Начальник  
Государственно-правового  
управления



**О.В. Попова**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ –  
ЭЛ КУРУЛТАЙ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
КОМИТЕТ  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И  
ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ЭЛ КУРУЛТАЙЫ  
ЖОНЇРЇМДИК КОРУЛАШ ЛА  
ЭЛ-ЖОННЫҢ СУ-КАДЫГЫН  
КОРЫЫРЫ ААЙЫНЧА КОМИТЕТ

ул. Эркемена Палкина, 1  
г. Горно-Алтайск 649000

Эркемен Палкинниг оромы, 1  
Горно-Алтайск кала 649000

тел. 8(388-22)2-26-03, факс 2-77-80, эл.почта: info@elkurultay.ru

---

8 декабря 2014 года

№ 30

### Решение

#### **О проекте закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай»**

Рассмотрев проект закона Республики Алтай «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай», внесенный Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, прокурором Республики Алтай, Комитет **решил:**

рекомендовать сессии Государственного Собрания - Эл Курултай Республики Алтай принять указанный законопроект.

Председатель Комитета

**Н.А. Никитенко**